*Anexa 5 -**la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile* şi/sau prin Mecanismul de *redresare și reziliență*

**PLANUL DE INTERVIU /BORDEROU DE PUNCTAJ LA INTERVIU**

Întocmit de Comisia de Concurs pentru ocuparea postului de ..........................., din cadrul proiectului................................., din data de ……………..

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Criterii de apreciere (model orientativ criteriile pot fi modificate în funcție de specificul posturilor)** | **Nume/Prenume Candidat** | | | **Nume/Prenume Candidat** | | |
| **P** | **M1** | **M2** | **P** | **M1** | **M2** |
| **1** | Abilităţi şi cunoştinţe impuse de funcţie – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **2** | Competenţe şi/sau experienţă specifică domeniului – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **3** | Capacitatea de analiză şi sinteză – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **4** | Motivarea candidatului – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **5** | Comportamentul în situaţiile de criză – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **6** | Iniţiativă şi creativitate – 10 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **7** | Abiltăţi de comunicare, integritate, reputaţie – 20 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **8** | Capacitatea de a lua decizii şi de a evalua impactul acestora – 20 puncte |  |  |  |  |  |  |
| **Total punctaj** | |  |  |  |  |  |  |
| **Punctaj final (medie aritmetica)** | |  | | |  | | |
| **Admis/Respins** | |  | | |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMISIA DE SELECȚIE:**  Președinte.......................................................................................  Membru..........................................................................................  Membru.........................................................................................  Secretar comisie............................................................................. |  |  |