**Anexa C Anunț selecție echipă proiect - Criteriile de evaluare și modalitatea de ierarhizare a candidaturilor**

**Nr. înregistrare ......................../....................**

**CRITERII DE EVALUARE ȘI MODALITATEA DE IERARHIZARE A CANDIDATURILOR**

|  |  |
| --- | --- |
| Criterii de evaluare | Punctaj minim |
| Evaluarea administrativă și îndeplinirea condițiilor generale:  a) verificarea administrativă a dosarelor, respectiv verificarea depunerii dosarelor de selecție în condițiile și termenele specificate în Anunțul de selecție  b) dosarele de selecție cuprind documentele solicitate  c) verificarea îndeplinirii condițiilor generale pentru ocuparea postului – verificarea documentelor suport solicitate și a modului în care acestea dovedesc îndeplinirea de către candidat a condițiilor generale minimale indicate în Anunțul de selecție | Criteriu de eligibilitate administrativă |
| Evaluarea CV-urilor și a modului de îndeplinirea condițiilor specifice:  a) verificarea îndeplinirii condițiilor specifice pentru ocuparea postului – verificarea CV-ului și a documentelor suport solicitate și a modului în care acestea dovedesc îndeplinirea de către candidat a condițiilor specifice minimale indicate în Anunțul de selecție;  b) evaluarea CV-urilor și a documentelor suport - punctarea modului în care candidatul îndeplinește condițiile specifice menționate în Anunțul de selecție;  c) evaluarea experienței profesionale specific activităților solicitate în proiect, competențe solicitate. | Minim 50 puncte |
| Interviu  \*Doar candidații care îndeplinesc condițiile generale și obțin punctajul minim în prima etapă, vor fi selectați pentru inteviu. | Minim 50 puncte |
| Total\* |  |

\*Punctajul total obținut este calculat ca medie aritmetică între punctajul obținut în urma evaluării dosarelor și punctajul obținut la interviu. Punctajul total minim necesar pentru a putea face parte din echipa de proiect este de 50 de puncte.

Reprezentant legal,

Nume prenume

Semnătura