

Anexa 1

Nr. înregistrare 6777/0-1/ 08.02.2022

ANUNT DE SELECTIE ECHIPĂ DE PROIECT ERASMUS

Universitatea de Vest din Timișoara anunță:

Organizarea unei proceduri de **selectie a echipei de proiect** pentru proiectul cu titlul: **“European Mid Life Skills Review”, 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS** finanțat în cadrul Programului ERASMUS, cu finanțare nerambursabilă.

Denumirea proiectului: “European Mid Life Skills Review”, proiect finanțat de Comisia Europeană.

Obiectivul general al proiectului: îl reprezintă îmbunătățirea și extinderea ofertei de oportunități de învățare de înaltă calitate pentru adulți, urmărind totodată creșterea cererii pentru învățare prin strategii eficiente de informare, orientare și motivație, și sprijinirea persoanelor de vârstă mijlocie în dobândirea și dezvoltarea abilităților de bază și a competențelor cheie. Profilul îmbătrânirii pieței muncii europene este bine documentat și necesită un răspuns internațional / transnațional. Abilitatea lucrătorilor de a continua să lucreze mai târziu în viață variază în funcție de sectoare și ocupații: lucrătorii mai în vârstă cu locuri de muncă solicitante din punct de vedere fizic consideră adesea că nu își vor putea face treaba actuală când vor avea 60 de ani. Există o nevoie considerabilă de recalificare și informații, sfaturi și îndrumări de înaltă calitate. Cu toate acestea, pentru a permite lucrătorilor să rămână în muncă mai mult timp, trebuie să existe o serie de ajustări pe piața muncii și în condițiile de muncă. Va fi necesar să se investească în educația și formarea acestui segment al forței de muncă care are în mod tradițional rate de participare foarte scăzute. Prin instrumentele dezvoltate în cadrul proiectului se urmărește sprijinirea lucrătorilor de vârstă mijlocie și a lucrătorilor mai în vârstă să rămână pe piața muncii, ajutându-i să își actualizeze abilitățile și progresele la locul de muncă actual sau să facă o schimbare de carieră.

Posturile pentru care se realizează selecția:

1. Postul: **cercetător științific în sociologie** – 1 post

Calendarul de derulare a procesului de selecție a echipei de proiect:

Nr.crt.		Termene	Locație
1.	Perioada depunere dosar	08.02.2022-10.02.2022, ora 18.00	*Conform detaliilor specificate mai jos
2.	Perioada evaluare dosare	10.02.2022	
3.	Interviu	11.02.2022	Programarea la interviu va fi comunicată candidaților pe mail
3.	Afișare rezultate	11.02.2022, ora 16.00	Se vor transmite prin email participanților
4.	Perioadă contestații	11.02.2022	**
5.	Afișare rezultate finale	14.02.2022, ora 20.00	Se vor transmite prin email participanților

*Dosarele de candidatură se vor trimite prin e-mail la adresa: ciprian.panzaru@e-uvv.ro (la subiect vă rugăm să precizați: *Dosar candidatură proiect 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS, postul cercetător științific în sociologie*).

** Contestațiile se vor trimite prin email la adresa: ciprian.panzaru@e-uvv.ro (la subiect vă rugăm să precizați: *Contestație dosar candidatură proiect **2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS**, postul cercetător științific în sociologie*).

Următoarele Anexe fac parte integrată din prezentul anunț:

Anexa 1. Conținut dosar candidatură;

Anexa 2. Descrierea detaliată a posturilor;

Anexa 3. Criteriile de evaluare și modalitatea de ierarhizare a candidaturilor.

E-mail: ciprian.panzaru@e-uvv.ro

Director proiect,

Anexa 1 Anunț selecție echipă proiect – Conținut dosar candidatură

Nr. înregistrare 6777/0-1/ 08.02.2022

CONȚINUT DOSAR CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură pentru posturile pentru care se realizează selecția în cadrul Proiectului cu titlul: **“European Mid Life Skills Review”, 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS** finanțat în cadrul Programului ERASMUS, trebuie să conțină următoarele documente:

- Scrisoare de intenție;
- Curriculum vitae în format Europass (semnat pe fiecare pagină și datat pe ultima pagină);
- Documente justificative care atestă informațiile din CV (scanate într-un singur document, în format pdf);
- Carte de identitate (scanată, în format pdf, cu mențiunea ”conform cu originalul” și semnătura titularului).

Dosarele de candidatură se vor trimite prin e-mail la adresa ciprian.panzaru@e-uvt.ro (la subiect vă rugăm să precizați: *Dosar candidatură proiect proiect 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS, postul cercetător științific în sociologie*), în data de **10.02.2022**.

Toate documentele vor fi transmise pe email, în format scanat, într-un singur pdf (scrisoare de intenție, CV format Europass cu poziția vizată, documente justificative care să ateste informațiile prezentate în CV, semnate pe fiecare pagină).

Director proiect,



Anexa 2: Anunț selecție echipă proiect – Descrierea detaliată a posturilor

Nr. înregistrare 6777/0-1/ 08.02.2022

DESCRIEREA DETALIATĂ A POSTURILOR VACANTE ÎN CADRUL PROIECTULUI DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ CU FINANȚARE NERAMBURSABILĂ

În cadrul procedurii de selecție a echipei de proiect pentru proiectul 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS care este contractat, se organizează selecția pentru următoarele posturi:

1. Post: Cercetător științific în sociologie

- Perioada: 10 luni
- Poziția în COR/Cod: 263208,
- Norma de lucru (nr. ore/zi, nr. ore/total): 24 h/lună
- Responsabilități și atribuții:
- Participă la activitățile proiectului, în raport cu sarcinile care i-au fost alocate de către managerul de proiect, conform graficului de activități pentru partenerul Universitatea de Vest din Timișoara;
- Participă la întâlniri de implementare a proiectului;
- Participă, colaborează și se consultă cu membrii echipei de proiect pe problemele specifice activităților;
- Este responsabil de activitatea desfășurată în fața managerului de proiect și a celorlalți membrii ai echipei proiectului;
- Îndeplinește alte atribuții stabilite de managerul de proiect, necesare pentru implementarea corespunzătoare a proiectului *“European Mid Life Skills Review”, 2020-1-UK01-KA204-079009-ERASMUS*, în conformitatea cu prevederile contractului încheiat între contractor, și beneficiarul Universitatea de Vest din Timișoara.
- Răspunde de respectarea termenelor stabilite în cadrul proiectului precum și de îndeplinirea indicatorilor asumați prin contractual de finanțare;
- Furnizează managerului de proiect informațiile referitoare la propria sa activitate din cadrul proiectului, în vederea elaborării rapoartelor intermediare și raportului final;
- Își întocmește lunar fișa individuală de pontaj;
- Participă la ședințele de lucru și evenimentele din cadrul proiectului;
- Răspunde de păstrarea confidențialității informațiilor la care are acces;
- Participă la diseminarea rezultatelor cercetării (prezentări la conferințe, simpozioane, etc);
- Răspunde de respectarea procedurilor de lucru generale specifice (programul de lucru, punctualitatea în întocmirea și predarea rapoartelor etc.);
- Nerealizarea corectă a sarcinilor și atribuțiilor stabilite și nerespectarea limitelor de

competență, conform sarcinilor descrise și/sau deciziilor superiorilor, atrage răspunderea disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz;

- Constituie obligație de serviciu verificarea zilnică (cu excepția zilelor de repaus săptămânal și a concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail;
- Asigura confidențialitatea datelor personale pe care le prelucrează pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii sau de drept intern, aplicabile.
 - Competențe și abilități: abilități de comunicare interpersonală, abilități de planificare, coordonare și organizare, lucru în grup;
 - Experiență profesională: **experiență în cercetare de cel puțin 1 an (condiție obligatorie)**;
 - Nivel studii: studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniul sociologie; doctorat;
 - Limbi străine solicitate: engleza (utilizator independent nivel 2-B2).

Cerințele generale pe care trebuie să le îndeplinească membrii echipei de proiect pentru a fi selectați în vederea constituirii echipei de proiect pentru depunerea cererii de finanțare/contractarea proiectului, sunt specificate în legislația în vigoare.

Director proiect,

DRAGOMIR CIPRIAN DUMITRIU

Anexa 3: Anunț selecție echipă proiect – Criteriile de evaluare și modalitatea de ierarhizare a candidaturilor

Nr. înregistrare 6777/0-1/ 08.02.2022

**CRITERII DE EVALUARE ȘI MODALITATEA DE IERARHIZARE A
CANDIDATURILOR**

Sunt prezentate criteriile și punctaje orientative, acestea fiind modificate în funcție de necesitatea fiecărui proiect.

Criterii de selecție	Punctaj	Observații (dacă este cazul)
Educație și formare - diploma de licență domeniul Sociologie	25 p	Condiție obligatorie
Educație și formare - doctorat	25 p	Condiție obligatorie
Experiență profesională - activitate profesională în domeniul postului (min 1 an)	10 p	(confirmată în baza documentelor justificative)
Interviu	40 p	
Total	100 puncte	

Director proiect